

ESTÉE LAUDER COMPANIES

จรรยาบรรณ  
ของผู้ให้  
บริการ

สร้างแรงบันดาลใจ แห่งความ  
งามที่ดีที่สุด

# จรรยาบรรณของผู้ให้บริการ

## ความมุ่งมั่นของเรา

เรียนผู้ให้บริการทุกท่าน:

The Estée Lauder Companies Inc. และบริษัทสาขา (“ELC”, “เรา” “พวกเรา” หรือ “ของเรา”) มุ่งมั่นที่จะ “สวมสิ่งที่ดีที่สุดให้กับทุกคนที่เราได้สัมผัส” ในฐานะที่ท่านคือส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นนี้ เราจำเป็นต้องขอให้ผู้ให้บริการของเราปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของผู้ให้บริการที่กำหนดไว้อย่างสมบูรณ์

ELC ก่อตั้งขึ้นบนหลักการของจริยธรรมที่แน่นอน ความซื่อสัตย์ ความยุติธรรม ความหลากหลายและความไว้วางใจ เชื่อมั่นในการทำธุรกิจกับ ELC ก็คือ เราคาดหวังว่าผู้ให้บริการของเราจะเคารพในหลักการของบริษัทของเรา และความมุ่งมั่นของเราที่จะดำเนินธุรกิจในฐานะพลเมืององค์กรที่มีความรับผิดชอบและยั่งยืน ในการเป็นส่วนร่วมกับผู้ให้บริการของเราและทุกคนที่เราได้สัมผัส เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย จริยธรรม แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจ และการสนับสนุนวัฒนธรรมของเราในการเคารพผู้คนและสิ่งแวดล้อม และการสร้าง อิทธิพลในเชิงบวกให้แก่ชุมชนที่เราให้บริการและจากแหล่งที่เราจัดหาทรัพยากร

เรามุ่งมั่นที่จะพัฒนาความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน ไว้วางใจกัน และได้รับประโยชน์ร่วมกันกับผู้ให้บริการที่มีหลักการอันแข็งแกร่งเดียวกัน และผู้ที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นเดียวกันในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบและมีจริยธรรมในทุกแง่มุมของธุรกิจ

เราตระหนักดีว่าผู้ให้บริการของเราดำเนินงานในสภาพแวดล้อมทางกฎหมายและวัฒนธรรมที่หลากหลายทั่วโลก จรรยาบรรณของผู้ให้บริการนี้ (“จรรยาบรรณของผู้ให้บริการ”) ได้ระบุข้อกำหนดพื้นฐานที่เรา

คาดหวังจากผู้ให้บริการ รวมถึงผู้ขาย ผู้ให้บริการ ผู้รับเหมาอิสระ และที่ปรึกษา (เรียกรวมกันว่า “ผู้ให้บริการของ ELC”) ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการร่วมมือทางธุรกิจกับ ELC

จรรยาบรรณของผู้ให้บริการนี้ยึดจากมาตรฐานซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมถึง ปรัชญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ จรรยาบรรณของผู้ให้บริการซึ่งมีรายละเอียดเพิ่มเติมในที่นี้ ประกอบด้วยหลักการสำคัญต่อไปนี้:

1. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกกฎหมายและถูกจริยธรรม
2. สนับสนุนสถานที่ทำงานที่เคารพกันและกัน ยุติธรรมและยอมรับความแตกต่าง
3. จัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย ส่งเสริมสุขภาพที่ดี และปกป้องสิ่งแวดล้อมและชุมชน

เราเชื่ออย่างจริงใจว่าด้วยการดำเนินธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณของผู้ให้บริการนี้ เราทุกคนล้วนมีส่วนช่วยใน ทาบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมสำหรับผู้คนในปัจจุบันและอนาคต เรา ขอขอบคุณสำหรับการสนับสนุนอย่างเต็มที่ และเราหวังว่าจะได้สร้างเสริมการเติบโตและความยั่งยืนสำหรับทุกคนสืบต่อไป ขอแสดงความนับถือ

Roberto Magaña  
Senior Vice President and Chief Procurement Officer  
The Estée Lauder Companies Inc.

# ดำเนินธุรกิจอย่างถูกกฎหมายและถูกจริยธรรม

## 1.1 การปฏิบัติตามกฎหมาย

ELC มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานจริยธรรมทางธุรกิจขั้นสูงสุด และเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหรือทำให้ดียิ่งกว่าข้อกำหนดของกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย มาตรฐานขององค์กรและมาตรฐานอื่น ๆ ที่มีผลบังคับใช้สำหรับ ELC เราคาดหวังให้ผู้ให้บริการของ ELC ปฏิบัติเช่นเดียวกัน ในกรณีที่กฎหมายที่บังคับใช้ขัดแย้งกับบทบัญญัติในจรรยาบรรณของผู้ให้บริการนี้ ELC คาดหวังว่าผู้ให้บริการของเราจะปฏิบัติตามกฎหมาย ในขณะที่พยายามปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของมาตรฐานแต่ละข้อในจรรยาบรรณของผู้ให้บริการนี้

## 1.2 การต่อต้านการติดสินบนและการคอร์รัปชัน

ผู้ให้บริการของ ELC และเจ้าหน้าที่ ผู้บริหารและพนักงานของพวกเขาจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมขั้นสูงสุดในการดำเนินธุรกิจ และจะต้องไม่ทำการติดสินบนหรือคอร์รัปชันในรูปแบบใด ๆ ไม่ว่าโดยตรงหรือผ่านบุคคลที่สาม เราคาดหวังว่าผู้ให้บริการของ ELC จะส่งเสริมการต่อต้านการติดสินบนและต่อต้านการคอร์รัปชันในองค์กรของพวกเขาผ่านการสร้างมาตรฐานของตนเอง ซึ่งควรได้รับการออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย รวมถึงพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเป็นการคอร์รัปชันในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา

## 1.3 ของขวัญ การเลี้ยงรับรองและความบันเทิงที่ไม่เหมาะสม

ผู้ให้บริการของ ELC จะต้องไม่ให้ของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองแก่พนักงานหรือตัวแทนของ ELC ที่อาจสร้างความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือการปรากฏของความขัดแย้ง ของกำนัลและการต้อนรับตามมารยาทอาจได้รับอนุญาต トラバใดที่ไม่ใช่ของเพื่อการแลกเปลี่ยน มีมูลค่าไม่สูงมาก ไม่บ่อยครั้ง ไม่มีการเชิญชวน และมอบในโอกาสตามเทศกาล สมเหตุสมผลและตามธรรมเนียมในธุรกิจของเรา และได้รับอนุญาตตาม [จรรยาบรรณของ ELC](#) นโยบายขององค์กรผู้ให้บริการของ ELC และเป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่น เงินสดและสิ่งที่มีมูลค่าเทียบเท่าเงินสดเช่นบัตรกำนัลและเช็กรับของขวัญนั้นไม่ได้รับอนุญาตให้ส่งมอบเด็ดขาด ของขวัญในรูปแบบของบัตรเพื่อชมความบันเทิงในลักษณะใด ๆ (โรงละคร การแข่งขันกีฬา ฯลฯ ) นั้นจำเป็นต้องให้ผู้ที่มีมอบบัตรเข้าชมนั้นกับผู้ที่ได้รับบัตรด้วย

## 1.4 ความลับและความเป็นส่วนตัว

ผู้ให้บริการของ ELC ต้องเคารพและปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของ ELC (รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคล) ผู้ให้บริการของ ELC ต้องใช้ข้อมูลที่เป็นความลับของ ELC เพื่อจุดประสงค์ที่ระบุไว้เท่านั้น ผู้ให้บริการของ ELC ต้องแจ้งให้ ELC ทราบโดยทันทีถ้าหากพวกเขาได้รับรู้ถึงการเปิดเผยอันไม่เหมาะสม ไม่ว่าจะโดยเจตนาหรือไม่เจตนาสำหรับข้อมูลลับของ ELC ผู้ให้บริการของ ELC ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล

## 1.5 การแข่งขันที่ยุติธรรม

ผู้ให้บริการของ ELC ต้องดำเนินธุรกิจด้วยความยุติธรรมและมีจริยธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันที่เป็นธรรมและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด

สร้างแรงบันดาลใจแห่งความงามที่ดีที่สุด

2 | จรรยาบรรณของผู้ให้บริการ

ปรับปรุงเมื่อเดือนเมษายน ค.ศ. 2020

เอกสารฉบับนี้จะใช้แทนจรรยาบรรณของผู้ให้บริการของ ELC ทุกฉบับที่มีมาก่อน

# สนับสนุนสถานที่ทำงานที่เคารพกันและกัน ยุติธรรมและยอมรับความแตกต่าง

## 2.1 แรงงานเด็กและเยาวชน

ผู้ให้บริการของ ELC จะต้องไม่ใช่แรงงานเด็ก คำว่า “เด็ก” หมายถึงบุคคลซึ่งถูกว่าจ้างที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี (หรือ 14 ในกรณีที่กฎหมายของประเทศนั้นอนุญาต) หรือต่ำกว่าอายุขั้นต่ำสำหรับการจ้างงานในประเทศ แล้วแต่ที่ว่าอายุใดจะสูงกว่า ผู้ให้บริการของ ELC ที่ใช้แรงงานเยาวชน (แรงงานที่อายุสูงกว่าขั้นต่ำของการจ้างงาน แต่ต่ำกว่า 18 ปี) จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงาน การจ่ายเงินชดเชย และต้องหลีกเลี่ยงเงื่อนไขหรือข้อจำกัดที่อาจเป็นอันตรายต่อศีลธรรม สุขภาพ ความปลอดภัย และพัฒนาการของพวกเขา

## 2.2 แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์

ผู้ให้บริการของ ELC จะต้องไม่ใช่หรือได้รับประโยชน์จากการค้ามนุษย์ในรูปแบบใด ๆ หรือการบังคับหรือกดขี่แรงงานในรูปแบบใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นการขังคุก การจับมัด การทำสัญญาผูกมัดหรือรูปแบบอื่น นอกจากนี้ ห้ามให้มีการทำงานล่วงเวลา และพนักงานต้องได้รับอนุญาตให้ลาออกจากงานหลังจากมีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้าตามสมควร ห้ามให้มีการปรับเงิน การยึดเอกสารระบุตัวตน (เช่น หนังสือเดินทาง) ใบอนุญาตทำงาน ค่าตอบแทน หรือการขอลงโทษมัดจำการทำงาน หรือข้อผูกมัดอื่น ๆ เพื่อเป็นเงื่อนไขของการจ้างงานทั้งสิ้น

## 2.3 การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างมีมนุษยธรรมและให้เกียรติ

ผู้ให้บริการของ ELC จะต้องปฏิบัติต่อพนักงานของตนด้วยความเคารพและให้เกียรติ พวกเขาจะต้องไม่กระทำการล่วงเลยทางกาย วาจา จิตใจ หรือล่วงละเมิดทางเพศ กลั่นแกล้ง หรือข่มขู่หรือประทุพฤติมิชอบไม่ว่าในรูปแบบใด ๆ

## 2.4 ชั่วโมงทำงาน

ผู้ให้บริการของ ELC จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายในท้องถิ่น หรือข้อตกลงที่ทำร่วมกันสำหรับชั่วโมงการทำงาน และหากไม่มีการกำหนดชัดเจนเอาไว้ พวกเขาจะไม่ให้พนักงานทำงานนานเกินกว่า 60 ชั่วโมงต่อสัปดาห์เป็นอย่างมาก นอกจากนี้กรณีมีสถานการณ์พิเศษ พนักงานจะต้องได้รับวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันในเจ็ดวัน หรือตามมาตรฐานทางกฎหมายในท้องถิ่น (แล้วแต่จำนวนใดจะมากกว่า) ได้รับช่วงเวลาพักผ่อนตามที่กฎหมายระบุทุกวัน และไม่จำเป็นต้องนำงานกลับไปทำที่บ้าน

## 2.5 สิทธิประโยชน์ของค่าจ้างและเงื่อนไขการทำงาน

ผู้ให้บริการของ ELC จะต้องจ่ายค่าแรงแก่พนักงานของตนตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ตามที่ได้ทำข้อตกลงเป็นสัญญาจ้าง หรือตามค่าแรงขั้นต่ำที่มีผลบังคับใช้ของอุตสาหกรรม (แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า) เช่นเดียวกับผลประโยชน์ใด ๆ ที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย พนักงานจะต้องไม่ถูกลงโทษทางการเงินสำหรับความผิดพลาดวินัย หรือสำหรับการทำงานที่ประสิทธิภาพต่ำ หรือการถูกหักเงินค่าผลประโยชน์อย่างผิดกฎหมาย

## 2.6 ความเสมอภาค การมีส่วนร่วมและความหลากหลาย

ผู้ให้บริการของ ELC ควรส่งเสริมสภาพแวดล้อมซึ่งปราศจากการเลือกปฏิบัติ และเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมด้วยความสามารถ ความเข้มแข็งและความแตกต่างอันโดดเด่นของแต่ละคน ผู้ให้บริการของ ELC จะต้องให้โอกาสที่เท่าเทียมกันในทุกแง่ของการจ้างงาน และจะต้องไม่ปฏิบัติต่อพนักงานในแนวทางที่แสดงออกถึงการดูหมิ่นอันผิดกฎหมายในการสรรหาพนักงาน

สร้างแรงบันดาลใจแห่งความงามที่ดีที่สุด

3 | จรรยาบรรณของผู้ให้บริการ

ปรับปรุงเมื่อเดือนเมษายน ค.ศ. 2020

เอกสารฉบับนี้จะมีผลแทนจรรยาบรรณของผู้ให้บริการของ ELC ทุกฉบับที่มีมาก่อน  
ตามที่ใช้ในจรรยาบรรณของผู้ให้บริการนี้ “คนงาน” หรือ “พนักงาน” ของผู้ให้บริการของ ELC จะหมายถึงถึงพนักงานทั้งหมดของผู้ให้บริการของ ELC ดังกล่าว รวมถึงพนักงานประจำหรือพนักงานนอกเวลา และคนงานซึ่งได้รับว่าจ้างจากภายนอก จ้างเป็นสัญญาหรือตามฤดูกาล

ESTÉE  
LAUDER  
COMPANIES

การจ้างงาน การให้ค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง โอกาสในการรับการฝึกอบรม การพัฒนาทางอาชีพ การเกษียณอายุ หรือการเลิกจ้าง การตัดสินใจจ้างงานใด ๆ จะต้องขึ้นอยู่กับความสามารถของพนักงาน และไม่ได้อาศัยจากลักษณะส่วนบุคคลเช่นเชื้อชาติ ความเชื่อ สีผิว ศาสนา เพศ การระบุทางเพศ อายุ ชาติกำเนิด ความแตกต่างหรือสถานะความเป็นพลเมือง รสนิยมทางเพศ เอกลักษณ์ทางเพศ

หรือการแสดงออก สถานภาพการสมรส การมีคู่ครองหรือสถานะครอบครัว ความพิการ ข้อมูลทางพันธุกรรม สถานะทหารผ่านศึก/ทหารปัจจุบัน สถานะผู้ตกเป็นเหยื่อความรุนแรงในครอบครัว ภูมิหลังทางสังคม ชนชั้น สถานะสุขภาพ การตั้งครรภ์ หรือคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย คนงานที่มีคุณสมบัติ ทักษะ ประสบการณ์และประสิทธิภาพเดียวกันควรได้รับเงินค่าจ้างจำนวนเท่ากันสำหรับงานที่เท่าเทียมกัน ตามที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด

## 2.7 เสรีภาพในการสมาคม

ผู้ให้บริการของ ELC จะต้องตระหนักถึงสิทธิของพนักงานในการร่วมสมาคมอย่างอิสระ และต้องปฏิบัติตามกฎหมายในท้องถิ่นที่ควบคุมสิทธิของพนักงานในการเลือกหรือไม่เลือกตัวแทนในที่ทำงาน

# จัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย ส่งเสริมสุขภาพที่ดี และปกป้องสิ่งแวดล้อมและชุมชน

## 3.1 สุขภาพและความปลอดภัย

ผู้ให้บริการของ ELC จะต้องปฏิบัติตามและมุ่งมั่นที่จะทำให้ดีกว่าข้อกำหนดของกฎหมายและข้อบังคับด้านความปลอดภัยและสุขภาพ ผู้ให้บริการของ ELC ต้องรักษาสถานที่ทำงานให้สะอาด มีสุขภาพดีและปลอดภัย สิ่งอำนวยความสะดวกที่อยู่อาศัยใด ๆ จะต้องได้รับการดูแลในแนวทางเดียวกัน พื้นที่ทำงานต้องมีมาตรฐานเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ การบาดเจ็บและการเจ็บป่วย และเพื่อให้แน่ใจว่ามีการสุขาภิบาลในระดับที่เพียงพอ ผู้ให้บริการของ ELC จะต้องลดโอกาสในการบาดเจ็บและเจ็บป่วยในสถานที่ทำงาน โดยการกำจัดหรือลดอันตรายจากการทำงาน และให้การฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัยแก่พนักงาน

## 3.2 สิ่งแวดล้อม

ผู้ให้บริการของ ELC จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทั้งหมดของกฎหมายสิ่งแวดล้อมและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา การผลิต และการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของตน ผู้ให้บริการของ ELC ต้องมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงสภาพแวดล้อมของระบบนิเวศน์ของตน รวมถึงการส่งเสริมโครงการเพื่อความยั่งยืน เช่นการอนุรักษ์พลังงานและน้ำ การป้องกันมลพิษ การลดของเสีย การนำกลับมาใช้ซ้ำและการรีไซเคิล

สร้างแรงบันดาลใจแห่งความงามที่ดีที่สุด

4 | จรรยาบรรณของผู้ให้บริการ

ปรับปรุงเมื่อเดือนเมษายน ค.ศ. 2020

เอกสารฉบับนี้จะใช้แทนจรรยาบรรณของผู้ให้บริการของ ELC ทุกฉบับที่มีมาก่อน

ESTÉE  
LAUDER  
COMPANIES

## การนำไปปฏิบัติตาม

ELC จะทำงานร่วมกับผู้ให้บริการของ ELC ตามความเหมาะสม เพื่อให้แน่ใจว่าพวกเขาเข้าใจเจตนาและข้อกำหนดของจรรยาบรรณของผู้ให้บริการอย่างสมบูรณ์

ผู้ให้บริการของ ELC ได้รับการคาดหวังว่าจะใช้ความพยายามอย่างสมเหตุสมผลในการสื่อสารจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ ให้กับพนักงานของพวกเขาตามความเหมาะสม และเปิดโอกาสให้พนักงานถามคำถามและแจ้งข้อกังวล

ELC จะทำการอนุมัติผู้ให้บริการรายใหม่หรือโรงงานผลิตใหม่หลังจากผู้ให้บริการดำเนินการตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในกระบวนการประเมินจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ ซึ่งกำหนดให้ผู้ให้บริการของ ELC ทั้งหมดต้องลงนามในจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ และผู้ให้บริการของ ELC ที่เกี่ยวข้องต้องทำแบบประเมินหรือยอมรับการตรวจสอบ ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริง

ELC ได้ทำสัญญากับบุคคลภายนอกเพื่อดำเนินการตรวจสอบ ณ สถานที่สำหรับผู้ให้บริการของ ELC ที่ได้รับการคัดเลือกตามเกณฑ์ เช่นภูมิศาสตร์ ประเภทของวัตถุดิบ และผลกระทบต่อธุรกิจ ELC ยังประเมินผู้ให้บริการของ ELC บางรายจากเกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยใช้แพลตฟอร์มการจัดอันดับความยั่งยืนของบุคคลภายนอกอีกด้วย

หากผู้ให้บริการของ ELC ดูเหมือนจะไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ เราหวังว่าผู้ให้บริการของ ELC จะให้ความร่วมมือและมอบข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อให้เราตัดสินใจว่า ผู้ให้บริการของ ELC นั้นปฏิบัติตามหรือไม่

ถ้าหากเราพิจารณาว่าผู้ให้บริการของ ELC ไม่ปฏิบัติตาม อาจมีการดำเนินการแก้ไข โดยอาจรวมถึงการยกเลิกการทำธุรกิจกับ ELC หรือมีการสร้างและบังคับใช้แผนปฏิบัติการแก้ไขที่จะต้องดำเนินการตามภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้แน่นอน ELC อาจติดตามการดำเนินการดังกล่าว โดยการติดตามตรวจสอบตามที่เห็นสมควร

เพื่อเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับความมุ่งมั่นของ ELC ต่อความยั่งยืน โปรดเยี่ยมชม[รายละเอียดในส่วนของการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เว็บไซต์องค์กรของเรา](#) สำหรับคำแนะนำเพิ่มเติม โปรดอ่านแนวทางความยั่งยืนของผู้ให้บริการของ ELC แนวทาง แนวทางความยั่งยืนของผู้ให้บริการของ ELC จะมอบแนวทางที่ผู้ให้บริการของ ELC สามารถปฏิบัติได้ โดยอยู่บนพื้นฐานของมาตรฐานจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ เพื่อมุ่งสู่แนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

สร้างแรงบันดาลใจแห่งความงามที่ดีที่สุด

5 | จรรยาบรรณของผู้ให้บริการ

ปรับปรุงเมื่อเดือนเมษายน ค.ศ. 2020

เอกสารฉบับนี้จะใช้แทนจรรยาบรรณของผู้ให้บริการของ ELC ทุกฉบับที่มีมาก่อน

---

# จรรยาบรรณของผู้ให้บริการ การรับทราบ

ฉันรับทราบในนามของผู้ให้บริการ ว่าฉันได้รับ อ่าน และทำความเข้าใจข้อกำหนดที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณของผู้ให้บริการของ The Estée Lauder Companies ฉันขอยืนยัน ในนามของผู้ให้บริการ ว่าฉันเป็นผู้มีอำนาจลงนามของผู้ให้บริการ และผู้ให้บริการจะปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ และกฎหมายที่อ้างอิงในจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ

ชื่อของผู้ให้บริการ \_\_\_\_\_

ลายมือชื่อ \_\_\_\_\_

ชื่อ \_\_\_\_\_

คำนำหน้า \_\_\_\_\_

วันที่ \_\_\_\_\_

สร้างแรงบันดาลใจแห่งความงามที่ดีที่สุด

6 | จรรยาบรรณของผู้ให้บริการ

ปรับปรุงเมื่อเดือนเมษายน ค.ศ. 2020

เอกสารฉบับนี้จะใช้แทนจรรยาบรรณของผู้ให้บริการของ ELC ทุกฉบับที่มีมาก่อน

ESTÉE  
LAUDER  
COMPANIES